

**Белорусский Государственный Университет
Факультет социокультурных коммуникаций**

Кафедра общей и клинической психологии

**Реферат к дипломному проекту
«Анализ социальных факторов при создании систем мотивации на
примере строительной отрасли»**

Перцев Александр Сергеевич,
руководитель Лукьянов Дмитрий Владимирович

2016

РЕФЕРАТ

Перцев Александр Сергеевич

«Анализ систем мотивации при создании систем мотивации на примере строительной отрасли»

Дипломный проект: 50 с., 21 источник, 2 прил.

Ключевые слова: СТРОИТЕЛЬСТВО, МОТИВАЦИЯ, СОЦИАЛЬНЫЙ ФАКТОР, УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ, РМВОК, АНКЕТИРОВАНИЕ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, УСЛОВИЯ ТРУДА, РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ.

Объект исследования – организации в строительной отрасли.

Цель работы – провести анализ систем мотивации рабочих, в частности в строительной сфере, определить влияние мотивации на продуктивность и дать рекомендации по улучшению состояния данной отрасли.

Методы исследования: анкетирование, логический, классификации, обобщения, сравнения.

Полученные результаты и их новизна: с применением международного стандарта РМВОК разработан универсальный социальный проект, который направлен на повышение условий и производительности труда через создание мотивационных систем.

Область возможного практического применения: разработка систем мотивации на разных уровнях трудовых отношений.

Автор работы подтверждает, что приведенный в работе материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Перцау Аляксандр Сяргеевіч

«Аналіз сістэм матывацыі пры стварэнні сістэм матывацыі на прыкладзе будаўнічай галіны»

Дыпломны праект: 50 с., 21 крыніца, 2 прыкл.

Ключавыя словы: БУДАЎНІЦТВА, МАТЫВАЦЫЯ, САЦЫЯЛЬНЫЯ ФАКТАРЫ, КІРАВАННЕ ПРАЕКТАМІ, РМВОК, АНКЕТАВАННЯ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ, УМОВЫ ПРАЦЫ, РЭСПУБЛІКА БЕЛАРУСЬ.

Аб'ект даследавання - арганізацыі ў будаўнічай галіны.

Мэта работы - правесці аналіз сістэм матывацыі працоўных, у прыватнасці ў будаўнічай сферы, вызначыць уплыў матывацыі на прадуктыўнасць і даць рэкамендацыі па паляпшэнню стану дадзенай галіны.

Метады даследавання: анкетаванне, лагічны, класіфікацыі, абагульнення, параўнання.

Атрыманыя вынікі і іх навізна: з прымяненнем міжнароднага стандарту РМВОК распрацаваны універсальны сацыяльны праект, які накіраваны на павышэнне умоў і прадукцыі працы праз стварэнне матывацыйных сістэм.

Вобласць магчымага практычнага ўжывання: распрацоўка сістэм матывацыі на розных узроўнях працоўных адносін.

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены ў працы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца с пасылкамі на іх аўтараў.

ANNOTATION

Pertsev Alexander Sergeevich

«Analysis of the social factors within the creation of motivational systems inside the construction branch»

Degree project: 50 p., 21 sources, 2 app.

Key words: CONSTRUCTION, MOTIVATION, SOCIAL FACTORS, PROJECT MANAGEMENT, PMBOK, SURVEY, WORK PERFORMANCE, WORKING CONDITIONS, REPUBLIC OF BELARUS.

Object of research – organizations within the construction branch.

Purpose of research – to analyze work motivation systems in the construction branch, define the connection between motivation and work performance and make recommendations for the improvement of the branch.

Research methods: survey, logical, classification, generalization, comparison.

Obtained results and their novelty: with the help of PMBOK the universal social project was created, which aimed at improving working conditions and work performance through the creation of the motivational systems.

Area of possible practical application: creation of motivational systems within all kinds of working relations.

The author of the work confirms that material presented in it correctly and objectively reproduces the picture of investigated process, and all the theoretical, methodological and methodical positions and concepts borrowed from literary and other sources are given references to their authors.
